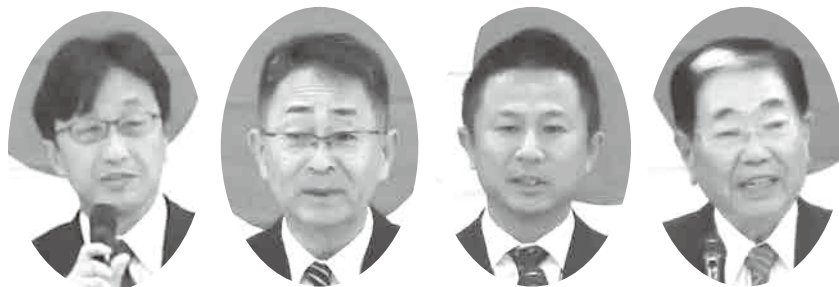




# 令和6年度 第52回 伊根町商工会 通常総会

令和6年5月15日、伊根町商工会館におきまして、濱野商工会長のあいさつの後、令和6年度第52回伊根町商工会通常総会を開会しました。

総会は、会員数115名のうち37名の本人出席、委任状出席49名により、大谷功氏が議長選出され、議事が進められました。提出された議案はすべて原案通り可決承認されました。



京都府丹後広域振興局 平井局長のご祝辞 | 伊根町 上山副町長のご祝辞 | 京都府議会 中島議員のご祝辞 | 京都府商工会連合会 沖田会長のご祝辞

## 伊根町商工会通常総会 町商工会通



濱野商工会長の開会挨拶

澤田新会長の挨拶

### 来賓のご紹介

- |   |  |
|---|--|
| 京都府丹後広域振興局 局長<br>伊根副町長<br>京都府議会議員<br>京都府商工会連合会 会長<br>伊根町議会 議長<br>株式会社日本政策金融公庫舞鶴支店 支店長<br>京都府丹後広域振興局農工商連携・推進課参事<br>伊根町企画観光課 課長<br>京都北都信用金庫伊根支店 支店長 | 平井 公彦 様<br>上山 富夫 様<br>中島 武文 様<br>沖田 康彦 様<br>佐戸 仁志 様<br>神山 敏治 様<br>桐村 博明 様<br>千賀 和孝 様<br>水口 慎太郎 様 |
|---|--|

### 議事

- 第1号議案 定款の一部改正の件
- 第2号議案 令和5年度事業報告並びに収支決算承認の件
- 第3号議案 令和6年度事業計画（案）並びに収支予算書（案）決定の件
- 第4号議案 令和6年度借入金最高限度額並びに借入先決定の件
- 第5号議案 任期満了に伴う役員改選の件

### 新役員のご紹介

職名	氏名	事業所	新任・再任
会長	澤田 孝典	株式会社 沢田電気	新任
副会長	和田 義清	モリヨシ	再任
	倉 幹夫	伊根浦漁業株式会社	新任
理事	三野 忠司	有限会社 三野鉄工所	再任
	濱野 茂樹	株式会社 油屋	新任
	橋本 弘	株式会社 橋本水産	再任
	柴田 孝洋	民宿 しばた荘	再任
	三野 成彦	三野商会	再任
	倉 亜衡	舟屋の宿 蔵	再任
	大泉 浩介	合同会社 大泉建築	新任
青年部長	長濱 信吾	珀宝丸	再任
監事	松山 義宗	株式会社 KOMOIKEあずき	再任
	岩井 龍也	岩井農産	新任

### 基本方針

我が国経済は、地政学リスク、円安等の影響による原材料エネルギー価格の高騰、国内消費者物価指数の上昇、日銀によるマイナス金利政策の解除など、長い間政策テーマだったデフレ対策から強制的に転換点を迎え、内需取引の多い中小企業者にとっては依然として厳しい状況が続いております。

そうした中で政府は、重要物資サプライチェーンの経済安全保障の強化に万全を期すとともに、三位一体の労働市場改革、物価高に対応する価格転嫁対策や資金繰り支援など、厳しい経営環境に直面する中小企業・小規模事業者等の課題解決のため、あらゆる政策に取り組むこととしております。

当会は、本年度におきましても、金融機関と経営支援機関が一体となった伴走型支援を強化し実施するとともに、旺盛なインバウンド需要を好機ととらえた創業支援、人手不足や働き方改革に対応した業務効率化DX支援、インボイスや定額減税等の制度改正に対応する課題解決支援、また自然災害や感染症対策への対応を強化する事業継続力強化支援など、中小企業者の持続的で自立的な成長を支援してまいります。

また、地域総合経済団体として活気あふれる地域の実現を目指し、伊根町制施行70周年にふさわしい伊根花火の実施、滞在の長期化を促進し高付加価値化を提供できる観光地づくりの推進、商工観光業と農林水産業が連携した販路拡大や地産地消の促進、災害に強い地域づくり、特に国道178号線の強靱化の整備促進等について、関係諸団体と連携し伊根町の発展に貢献してまいります。

このような状況を踏まえ、当会は伊根町の商工業の発展のため、経営改善普及事業並びに地域経済活性化事業の両面において積極的に取り組み、京都府、伊根町をはじめとした関係機関との連携をさらに強化し、本会事業を円滑に推進するため、本年度事業計画を策定します。

### 重点事業

- (1) 小規模事業者対策事業(国・京都府・伊根町)の積極的な推進
- (2) 行政と金融機関、経営支援団体がそれぞれの強みを活かした連携支援

## 伊根町長に新役員で就任のご挨拶

令和6年5月、伊根町役場町長室におきまして、新役員の澤田会長、和田副会長、倉新副会長で、吉本伊根町長に就任のご挨拶をいたしました。

これまで以上に伊根町行政と連携を強化し、伊根町の商工業の発展のため様々な事業に取り組んでまいります。

